Notificación de No Discriminación

Revisado 2024.08.05

# Declaración de No Discriminación

El Distrito Escolar no discrimina ilegalmente por motivos de raza, color, credo, religión, origen nacional, sexo, estado civil, estado parental, estado con respecto a la asistencia pública, discapacidad, edad u orientación sexual, incluida la identidad y expresión de género. El Distrito Escolar también garantiza una educación pública gratuita y adecuada para los estudiantes con discapacidades, incluida la educación regular o especial y los servicios y asistentes relacionados.

# Designaciones

El consejo escolar ha designado a las siguientes personas como responsables de derechos humanos del distrito escolar:

|  |  |
| --- | --- |
| Oficial de Derechos Humanos | Oficial Alternativo de Derechos Humanos  (si el responsable de Derechos Humanos no está disponible) |
| Bob Jaszczak, Superintendente de las Escuelas Públicas de Red Wing 2451 Eagle Ridge Drive  Red Wing, MN 55.066 651-385-4502 | Emily Seefeldt, Directora de Enseñanza y Aprendizaje Escuelas Públicas de Red Wing  2451 Eagle Ridge Drive Red Wing, MN 55066 651-385-4508 |
| [bjjaszczak@rwps.org](mailto:bjjaszczak@rwps.org) | [easeefeldt@rwps.org](mailto:easeefeldt@rwps.org) |

El consejo escolar ha designado a las siguientes personas para coordinar los esfuerzos del distrito escolar para cumplir y llevar a cabo las responsabilidades bajo el Título IX:

|  |  |
| --- | --- |
| Coordinador del Título IX | Coordinador alternativo del Título IX  (si el Coordinador del Título IX no está disponible) |
| Bob Jaszczak, Superintendente de las Escuelas Públicas de Red Wing 2451 Eagle Ridge Drive  Red Wing, MN 55066 651-385-4502 | Emily Seefeldt, Directora de Enseñanza y Aprendizaje Escuelas Públicas de Red Wing  2451 Eagle Ridge Drive Red Wing, MN 55066 651-385-4508 |
| [bjjaszczak@rwps.org](mailto:bjjaszczak@rwps.org) | [easeefeldt@rwps.org](mailto:easeefeldt@rwps.org) |

El Consejo Escolar ha designado a las siguientes personas para coordinar los esfuerzos del distrito escolar para cumplir y llevar a cabo sus responsabilidades bajo la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA) y la Sección 504:

|  |  |
| --- | --- |
| Coordinador ADA/Sección 504 | Coordinador Alternativo de la ADA/Sección 504  (si el Coordinador de la ADA/Sección 504 no está disponible) |
| Carrie Hansen, Asistente del Director de Educación Especial 2451 Eagle Ridge Drive  Red Wing, MN 55066 651-385-4596 | Kayla Awolope, Asistente del Director de Educación Especial 2451 Eagle Ridge Drive  Red Wing, MN 55066 651-385-4506 |
| [cshansen@rwps.org](mailto:cshansen@rwps.org) | [klawolope@rwps.org](mailto:klawolope@rwps.org) |

# Notificación de Denuncias de Discriminación

Para presentar y resolver quejas, reclamos e informes de discriminación ilegal, acoso, violencia, intimidación y novatadas, las personas pueden comunicarse con uno de los siguientes:

* Defender, abogar, interceder. Una lista de defensores de los estudiantes estará disponible en la oficina del distrito, en la oficina de cada escuela y en el sitio web del distrito. Los defensores ayudan a los estudiantes o a los padres a presentar informes y a responder a las preguntas sobre el proceso de reclamación.
* Director/administrador del edificio o su designado;
* Coordinador del Título IX (si la queja involucra una denuncia de discriminación basada en género)
* Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA) y un Coordinador de la Sección 504 (si la queja involucra un reclamo de discriminación por discapacidad):
* Un oficial de derechos humanos (si la queja involucra al director/administrador del edificio)
* Superintendente (si la queja involucra al Oficial de Derechos Humanos)
* Presidente del Consejo Escolar (si la queja involucra al Superintendente)
* Cualquier otro funcionario escolar. Los funcionarios de la escuela remitirán las quejas al personal adecuado.

# Políticas que prohíben la discriminación

Las políticas del distrito escolar están disponibles en www.rwps.org > Our District > School Board.

[Política 102](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06152406/Policy-102-Revised-2024.08.05-Equal-Educational-Opportunity.pdf): Igualdad de oportunidad educativa

[Política 401](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153414/Policy-401-Revised-2024.08.05-Equal-Employment-Opportunity.pdf): Igualdad de oportunidad de empleo

[Política 402](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153415/Policy-402-Revised-2024.08.05-Disability-Nondiscrimination.pdf): No discriminación por discapacidad

[Política 413](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153417/Policy-413-Revised-2024.08.05-Harassment-and-Violence.pdf): Acoso y violencia

[Política 514](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153422/Policy-514-Revised-2024.08.05-Bullying-Prohibition.pdf): Prohibición de Acoso (bullying)

[Política 521](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153424/Policy-521-Revised-2024.08.05-Student-Disability-Nondiscrimination.pdf): No discriminación por discapacidad del estudiante

[Política 522](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153428/Policy-522-Revised-2024.08.05-Title-IX-Sex-Nondiscrimination-Policy-Grievance-Procedure-and-Process.pdf): Título IX Política contra la discriminación sexual quejas y procedimiento

[Política 526](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2024/08/06153431/Policy-526-Revised-2024.08.05-Hazing-Prohibition.pdf): Prohibición de novatadas

[Política 528](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2023/10/04134532/Policy-528-Student-Parental-Family-and-Marital-Status-Nondiscrimination-1.pdf): No discriminación por estado parental, familiar o civil, del estudiante

[Política 1000](https://assets-rst7.rschooltoday.com/rst7files/uploads/sites/795/2023/10/05095459/RW-Policy-1000-Inclusive-education-plan.pdf): Plan de educación inclusiva